



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

MAKE THE DIFFERENCE: La rivoluzione ambientale comincia da noi

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE : Ambiente

AREA: Salvaguardia, tutela ed incremento del patrimonio forestale – C05

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Gli obiettivi generali del progetto sono il risultato dell'analisi di cui sopra e sono strettamente connessi alle criticità del territorio di riferimento.

Essi possono essere ricondotti a due grandi macroaree:

- **Tutela e valorizzazione del patrimonio forestale**
- **Educazione ambientale**

Ciascun obiettivo generale è poi articolato in sotto-obiettivi specifici, per i quali si prevedono soluzioni operative ed azioni mirate che ne consentano il concreto raggiungimento.

TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO FORESTALE

Tale obiettivo generale mira alla riqualificazione ed al miglioramento della fruibilità delle aree verdi e boschive, conferendo ai territori che ne sono oggetto un accresciuto valore ambientale e culturale. L'approccio progettuale ha come fine la valorizzazione delle risorse naturali locali e la fruizione eco-compatibile dei luoghi, in un'ottica di simbiosi tra l'uomo e la natura.

In particolare, gli obiettivi specifici consistono in:

- Miglioramento complessivo dei siti naturali oggetto di intervento;
- Maggiore sicurezza e cura delle aree accessibili al pubblico;
- Salvaguardia degli ambienti naturali e delle loro essenziali caratteristiche (conservazione e preservazione di flora e fauna tipiche);
- Miglioramento della pulizia e dell'igiene delle aree di sosta;
- Miglioramento della segnaletica relativa alla presenza di aree di interesse naturalistico, ad informazioni utili e alla sicurezza;
- Riduzione del deposito di rifiuti al di fuori dei contenitori e delle aree attrezzate (mozziconi di sigarette, carte, imballaggi, rifiuti pericolosi ed ingombranti, etc.);
- Riduzione sensibile del rischio di incendi;
- Diminuzione dei fenomeni di disboscamento illecito;
- Accrescimento della tempestività degli interventi in casi di urgenza;
- Miglioramento dei luoghi in termini reputazionali e della loro percezione da parte della collettività.

Tali obiettivi si prefiggono i seguenti indicatori di risultato:

- Riduzione del 40% degli incendi dolosi e non;
- Ripopolamento boschivo del 50% del territorio interessato da incendi e disboscamenti abusivi;
- Riduzione del 60% dei depositi non consentiti di rifiuti solidi urbani e di materiale pericoloso;
- Accrescimento del 20% del turismo locale;

EDUCAZIONE AMBIENTALE

Il progetto mira a conseguire un target particolarmente ambizioso: favorire la diffusione di una cultura ambientale e rafforzare il legame del cittadino con la natura. Tutte le attività saranno predisposte con l'intento di informare i soggetti coinvolti (direttamente ed indirettamente) sull'importante ruolo che l'ambiente riveste per la vita di ogni essere umano e su quanto sia pressante oggi il bisogno di preservare e salvaguardare il paesaggio naturale dei nostri territori.

L'attività di educazione e rieducazione ambientale avrà come interlocutori privilegiati bambini e ragazzi compresi tra gli 8 e i 14 anni, i quali saranno coinvolti grazie ai rapporti che verranno instaurati con gli istituti scolastici, nonché i ragazzi di età superiore, fino ai 25 anni. Attraverso attività, eventi, mostre e laboratori, l'obiettivo ultimo da conseguire è quello di accrescere la sensibilità delle comunità coinvolte e fare in modo che da ciò scaturisca un processo di cambiamento radicale delle abitudini e della mentalità dei cittadini.

In particolare, si individuano come obiettivi specifici:

- Elevata formazione dei Volontari impiegati sulle tematiche in oggetto. Ciò rappresenta il primo passo per l'attuazione del presente progetto e per la conseguente attività di educazione e formazione della collettività;
- Accrescimento generale dell'interesse delle comunità locali (e delle istituzioni) verso la tematica ambientale, con riflessi positivi sugli usi, le abitudini ed i comportamenti quotidiani;
- Miglioramento della vivibilità e della qualità estetica delle aree coinvolte;
- Miglioramento del livello di qualità della vita dei residenti;
- Riduzione sensibile del volume di rifiuti prodotti pro-capite, riduzione dei consumi energetici e miglioramento del livello di raccolta differenziata;

Tali obiettivi si prefiggono i seguenti indicatori di risultato:

- Riduzione della produzione di rifiuti pro-capite a 150 kg/annui/abitante ca. (in accordo con gli Obiettivi dell'Unione Europea presenti nel V e VI Programma d'Azione Ambientale);
- Riduzione della quantità di rifiuti solidi urbani del 20% in un anno;
- Miglioramento del livello di raccolta differenziata, attraverso il sistema "porta a porta", di almeno il 10% rispetto a quello iniziale;
- Diffusione di una cultura *eco-friendly* e delle buone pratiche di tutela ambientale abbracciando circa l'80% della popolazione considerata;

Accrescere dell'80% l'interesse e la sensibilità della popolazione rispetto alle tematiche ambientali;

CRITERI DI SELEZIONE:

1. Metodologia di SELEZIONE

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane accreditate per tale funzione. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

- A. Valutazione documentale dei titoli
- B. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati.

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- Titolo di studio e formazione, esperienze e conoscenze professionali: massimo punteggio ottenibile 20 punti;
- Esperienze lavorative e/o di volontariato : massimo punteggio ottenibile 30 punti;
- Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti.

Il colloquio tenderà ad accertare la capacità dei candidati nell'implementazione di una situazione reale connessa alla realizzazione del progetto, dimostrando anche le doti per il coinvolgimento al servizio civile, di appartenenza al programma e di senso civico, alla base del sistema di volontariato e di applicazione/realizzazione dello stesso. Saranno, inoltre, valutate le competenze comunicative, di organizzazione e di attitudine al lavoro sociale e di gruppo, indispensabile per la riuscita positiva di progetti strutturati.

Il colloquio, inoltre, verterà sugli aspetti relativi a:

- Servizio civile nazionale;
- Ambito di attività del progetto;
- Ente di realizzazione del progetto;
- Disponibilità alla realizzazione del progetto.

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile di volontariato, i candidati che avranno ottenuto nella valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (trentasei/sessanta) o un punteggio complessivo inferiore a 60/110 (sessanta/centodieci).

Come si esplicita dai punteggi assegnati alla fase di selezione si ritiene importante la valutazione dei titoli, ma la reale differenza tra i candidati è identificata durante la fase di colloquio motivazionale ed attitudinale in cui saranno valutate le capacità di trasmettere passione e moralità, condizione di primaria importanza per il corretto sviluppo del senso di appartenenza alla società e di senso civico/civile.

POSTI DISPONIBILI

- *Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 18*
- *Numero posti con vitto e alloggio: 0 (zero)*
- *Numero posti senza vitto e alloggio: 18*
- *Numero posti con solo vitto: 0 (zero)*

SEDI DI SVOLGIMENTO

Comune di Letino, Letino (CE), Volontari nr.6;

Comune di Castel Campagnano, Castel Campagnano (CE), Volontari nr.5;

Associazione Civiltà 2.0 ONLUS, Santa Maria a Vico (CE), Volontari nr.4;

Associazione Solidarietà Cervinese, Cervino (CE), Volontari nr.3;

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

Le attività programmate per i volontari, dall'inizio alla fine del servizio svolto (mesi 12), sono riportate nel diagramma di Gantt che segue:

| Obiettivi | Attività | Ruolo |
|--|--|--|
| Tutela e valorizzazione del patrimonio forestale | Mappatura del territorio e classificazione delle aree | Si occuperanno di raccogliere informazioni, dati del territorio per l'individuazione delle aree di intervento. |
| | Monitoraggio e raccolta segnalazioni di anomalie dei luoghi interessati a tutela | Perlustrazioni, raccolta informazioni e comunicazione con autorità locali. |
| | Attività di pulizia | Si occuperanno della pulizia di sentieri e aree verdi in giornate dedicate. |

| | | |
|-----------------------|--|--|
| | Divulgazione delle informazioni ottenute | Attraverso i siti web e i social network condivideranno con tutti i cittadini e studenti i risultati che otterranno in tutte le fasi di tutela e monitoraggio. |
| | Piantatura | Durante eventi organizzati i volontari planteranno nuovi alberi in aree verdi. |
| | Indagini ed incontri periodici | Attraverso incontri programmati con i cittadini e questionari di gradimento, si misurerà il grado di soddisfazione delle attività del progetto. |
| | Report finale | Redazione di un report finale che esponga il lavoro svolto nei mesi di riferimento al progetto. |
| Educazione ambientale | Organizzazione eventi di sensibilizzazione | I volontari incontreranno cittadini e studenti sensibilizzarli alla tutela e alla salvaguardia dell'ambiente. |
| | Workshop sulla raccolta differenziata | I volontari incontreranno studenti di diverse età per discutere di eco sostenibilità e raccolta differenziata. |
| | Laboratori di riciclo | Insieme agli studenti si realizzeranno giochi e manufatti con materiale riciclato. |
| | Eventi informativi | Incontri programmati con i cittadini per informarli sul progetto e lavori svolti. |
| | Pubblicazione finale | I volontari aggiorneranno i siti web dedicati e i social network con informazioni relative al progetto svolto, i prodotti realizzati e le considerazioni finali. |

| Attività | Mese 1 | Mese 2 | Mese 3 | Mese 4 | Mese 5 | Mese 6 | Mese 7 | Mese 8 | Mese 9 | Mese 10 | Mese 11 | Mese 12 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| Formazione Generale | X | X | X | X | X | X | | | | | | |
| Formazione Specifica | X | X | X | | | | | | | | | |
| Presentazione del contesto territoriale e settoriale | X | | | | | | | | | | | |
| Mappatura del territorio ed individuazione dei siti d'intervento | X | | | | | | | | | | | |
| Tutela ed incremento patrimonio forestale | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Salvaguardia ambientale | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Informazione alla cittadinanza, in particolare agli studenti | | | | | X | X | X | X | X | X | X | |
| svolgimento dei laboratori | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| Organizzazione e realizzazione di giornate ecologiche | | | X | | | | X | | | | X | |
| Realizzazione e divulgazione materiale informativo | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| Pubblicazione di news su siti internet e social networks | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| Campagna di informazione e divulgazione del progetto e del Servizio Civile Nazionale | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Monitoraggio formazione dei volontari SCN | | X | | | X | | X | | | X | | X |
| Monitoraggio dell'efficacia ed efficienza del progetto | X | | X | | | X | | | X | | | X |
| Fase finale: Realizzazione di un report e commento dell'esperienza vissuta | | | | | | | | | | | X | X |

Infine i volontari selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi citati attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare la partecipazione dei volontari è funzionale alla realizzazione degli obiettivi qui riportati:

- ❖ formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della non violenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN e al Manifesto ASC 2007;

- ❖ apprendimento delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- ❖ partecipazione alle attività di promozione e sensibilizzazione al servizio civile nazionale

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Diploma di scuola secondaria di primo grado

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30 ore/sett.

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5 gg/sett.

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nelle giornate del sabato.

Disponibilità a esterne, flessibilità oraria, disponibilità ad impegno nei giorni festivi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti competenze utili alla propria crescita professionale e personale:

- *competenze tecniche* (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto agli Olp e al personale professionale): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione grafica e testuale di testi informativi, uso di strumentazioni tecniche, riconoscimento delle emergenze, valutazioni tecniche;

- *competenze cognitive* (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving), team working;

- *competenze sociali e di sviluppo* (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, capacità di lavoro in team; creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività;

- *competenze dinamiche* (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

Tali competenze acquisite durante tutta la durata del progetto saranno attestate in proprio dall'Ente capofila che presenterà il progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

In base alle attività e soprattutto gli obiettivi prefissati per tale progetto, la formazione specifica sarà suddivisa in moduli:

Modulo I

**FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI
VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE**

- Cenni generali sul D.Lgs81/2008, Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro
- Disposizioni specifiche relative al Volontario in servizio civile
- Modifiche introdotte dal D.Lgs.n.106/2009:art.3comma 12bis e art.21
- In/formazione per i volontari:rischi presenti nell'ambiente di lavoro

Diritti e doveri del VSC in merito alla sicurezza sui luoghi di lavoro: le misure di prevenzione, i dispositivi di protezione individuale; procedure di emergenza, i rischi di interferenza tra l'attività del volontario e eventuali altre attività che si svolgano nello stesso luogo.

Modulo II

PROGETTAZIONE E LA GESTIONE DI INTERVENTI SOCIALI

- L'ideazione del progetto: analisi del contesto, destinatari, obiettivi, azioni e metodologie;
- La pianificazione del progetto: programmazione esecutiva e temporale, piano economico;
- La realizzazione del progetto: team di lavoro, coordinamento, valutazione e monitoraggio;
- L'accesso a programmi di finanziamento: ricerca bandi, sviluppo idea, la partnership
- Gestione di un progetto finanziato: approvazione, gestione amministrativa ed economica.

Modulo III

IL TERRITORIO: PROBLEMATICHE E INTERVENTI

- Analisi del territorio e conoscenza dei siti d'interesse;
- Il territorio e le aree verdi;
- Patrimonio forestale e gestione delle problematiche ambientali
- Storia sul problema dei rifiuti in Campania;
- La raccolta differenziata: aspetti positivi;
- Educazione ambientale.

Modulo IV

Organi di competenza

- Protezione Civile: struttura e ambiti;
- Formazione su rischi incendio e idrogeologico;
- Guardie ambientali.

Durata:

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, con un piano formativo di 14 giornate, anche questa è parte integrante dei progetti ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.